

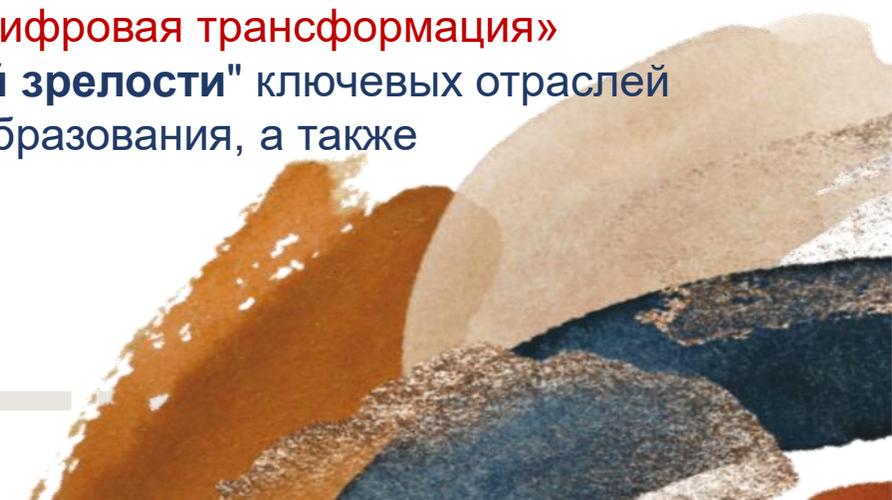


# ОЦЕНКА ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Кейс Северо-Восточного  
федерального университета

# НОРМАТИВНАЯ БАЗА ОЦЕНКИ

- ❖ Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474  
«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»  
в качестве одного из целевых показателей национальной цели «цифровая трансформация» указано достижение **цифровой зрелости** ключевых отраслей экономики и социальной сферы
- ❖ Поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н.Чернышенко от 17.03.2021. № ДЧ-П8-3270  
4 а. включить в программы развития образовательных организаций разделы, предусматривающие **цифровую трансформацию базовых процессов** (образовательный, научно-исследовательский, управление имуществом, администрирование), в том числе на основе технологий искусственного интеллекта;
- ❖ Приказ Минцифры России от 18.11.2020 № 600 «Об утверждении методик расчета целевых показателей национальной цели развития Российской Федерации «Цифровая трансформация»  
утверждена методика расчета показателя "достижение **цифровой зрелости**" ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления



# СКВОЗНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ СВФУ

1

Социальная ответственность

2

Приоритет интересов человека

3

Интеграция образования, науки, прикладных разработок и производства

4

Концентрация ресурсов на результат в стратегически важных направлениях деятельности

5

**Цифровая трансформация университета**

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации  
от 20 г. № -р

**ПРОГРАММА**  
развития федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»  
на 2021-2030 годы (I этап – 2021-2025 годы)

I. Общие положения

Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» на 2021-2030 годы (далее соответственно – программа, СВФУ) определяет направления и приоритеты развития университета на третье десятилетие XXI века. Программа ориентирована на становление университета мирового уровня и его устойчивое развитие на основе оптимального использования потенциала и конкурентных преимуществ в целях максимального удовлетворения спроса на подготовку кадров для решения задач ускоренного социально-экономического развития Дальнего Востока и Севера России.

Программа разработана с учетом опыта реализации первых этапов программы развития СВФУ, накопленного научного и образовательного потенциала. Рост непредсказуемости мировых процессов, повышение конкуренции на рынке высшего образования требуют уточнения стратегических ориентиров университета, выработки механизмов гибкого реагирования на изменения при сохранении преемственности курса, определенного программой развития на 2010-2020 гг.<sup>1</sup>

Программа разработана в соответствии с национальными целями развития высшего образования, науки и технологий, учитывает положения следующих нормативных правовых актов: Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ; Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указа Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. №642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»; Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года,

<sup>1</sup> Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» создано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 октября 2009 г. №1172 «О создании федеральных автономных высших учебных заведений в Западном, Приволжском, Уральском и Дальневосточном федеральных округах».

# ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ СВФУ: НАПРАВЛЕНИЯ

## РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ

06-12.2020

- Анализ текущей ситуации
- Сбор идей
- Конкурентный анализ
- Разработка проекта концепции трансформации СВФУ
- Предварительная внешняя экспертиза
- Разработка проекта программы развития СВФУ
- Разработка проектов дорожных карт по направлениям
- Оценка рисков
- Финансовое обоснование

## ЗАПУСК ПРОГРАММЫ

01-05.2021

- Обсуждение проекта Концепции и Программы на факультетах
- Стратегические сессии
- Внешняя экспертиза проектов
- Утверждение программы цифровой трансформации на Ученом совете
- Утверждение дорожных карт по направлениям

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ

2021

2022

2023

2024

2025

Цифровизация образовательного процесса

Цифровизация научно-исследовательской деятельности

Цифровизация процессов управления университетом

Цифровизация кампуса (ИТ-инфраструктуры, информ.безопасность)

Развитие цифровой компетентности сотрудников

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА



ПРОГРАММА

ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

СЕВЕРО-ВОСТОЧНОГО

ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА



2021-2025

CtqVbq-Oh9topNqHdktLOEVv0-00cEs1zw4AmHF148DcQ/viewform

«Золотая Вышка»... Русский Векторы,... РГПУ им.Герцена в... Георгий Малинецк... иконки Вебинар Ольги На... Образовательные... W



## Определение уровня цифровой зрелости организации

Уважаемые коллеги!

Предлагаем принять участие в анонимном опросе, который проводится в рамках проекта по определению текущего уровня цифровой зрелости Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова.  
Результаты опроса будут предоставлены руководству в обобщенном виде.

Анкета содержит 7 блоков и 31 вопрос с выбором вариантов ответа.

На заполнение потребуется менее 30 минут.

**\* Обязательно**



**11 – 15.03.2021** – первый этап оценки уровня цифровой зрелости организации

**19.03.2021** – ознакомление с результатами оценки уровня цифровой зрелости на форуме «Университеты и развитие геостратегических территорий России»

**1366** респондентов,  
в том числе  
**137** АУП  
**1178** УчП  
**51** НИИ

## БЛОКИ ОЦЕНКИ

## НАПРАВЛЕНИЯ ОЦЕНКИ

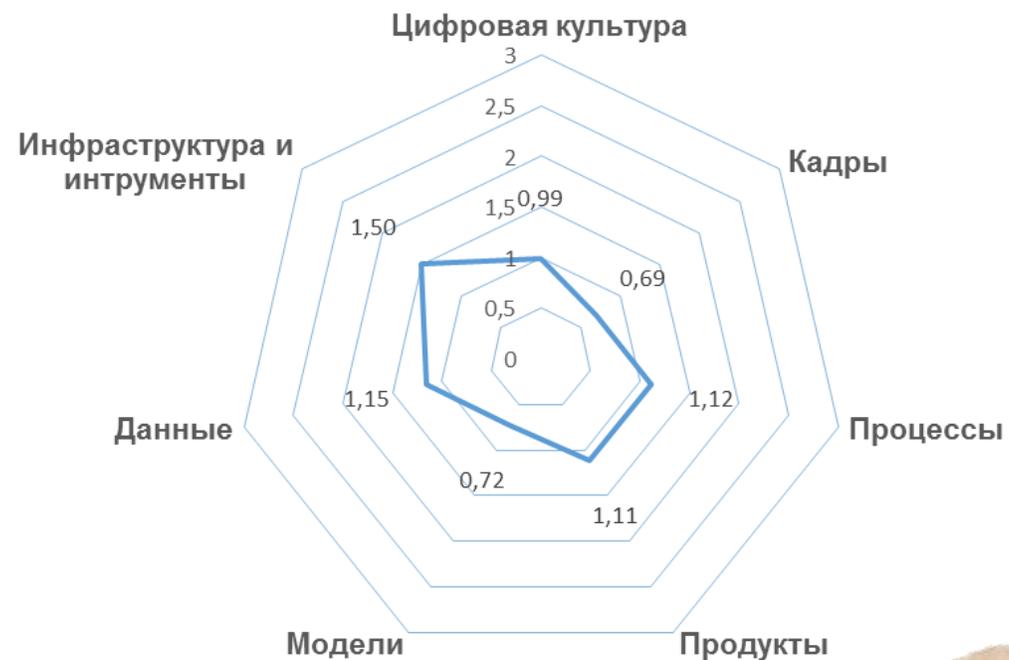
1	Цифровая культура	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Развитость цифровых инструментов управления задачами</li><li>▪ Инициативность исполнителей при управлении задачами</li><li>▪ Осуществление промежуточного контроля и оценки результатов</li></ul>
2	Кадры	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Уровень развития цифровых компетенций сотрудников</li><li>▪ Зрелость подхода к развитию цифровых компетенций</li><li>▪ Уровень владения цифровыми и аналитическими инструментами</li></ul>
3	Процессы	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Зрелость управления процессами</li><li>▪ Участие в оптимизации процессов</li><li>▪ Степень автоматизации процессов</li></ul>
4	Цифровые продукты	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Участие в создании цифровых продуктов</li><li>▪ Управление требованиями к цифровым продуктам</li><li>▪ Применение цифровых технологий в создании продуктов</li></ul>
5	Модели	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Уровень владения аналитическими методами</li><li>▪ Уровень цифровизации траекторий развития учащихся</li></ul>
6	Данные	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Степень систематизации данных</li><li>▪ Уровень обработки данных</li><li>▪ Качество данных</li></ul>
7	Инфраструктура и инструменты	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Организация рабочих мест для удаленной работы</li><li>▪ Развитость цифровых сервисов для сотрудников</li><li>▪ Обеспечение безопасности данных</li></ul>



# РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ СВФУ

## БЛОКИ ОЦЕНКИ

1	Цифровая культура	0,99
2	Кадры	0,69
3	Процессы	1,12
4	Цифровые продукты	1,11
5	Модели	0,72
6	Данные	1,15
7	Инфраструктура и инструменты	1,50



Показатели	Единица измерения	2020 (факт)	2021	2022	2023	2024	2025
Количество выпускников по направлениям подготовки и специальностям, получение образования по которым связано с формированием двух и более ключевых компетенций по цифровой экономике в соответствии с федеральным проектом «Кадры для цифровой экономики»	человек	783	870	880	890	900	910
Количество онлайн-курсов, разработанных и внедренных в основные профессиональные образовательные программы (нарастающим итогом)	единиц	5	50	70	80	90	100
Количество слушателей программ ДПО в области цифровых компетенций в соответствии с федеральным проектом «Кадры для цифровой экономики»	человек	1700	2000	2000	2000	2000	2000
Количество сотрудников, прошедших обучение по программам ДПО в области цифровых компетенций	человек	661	700	750	800	850	900
Количество информационных сервисов, интегрированных в цифровую экосистему СВФУ, созданную по принципу «единого окна»	единиц	23	30	35	40	45	50
Количество локаций, присоединенных в единую систему цифрового мониторинга и управления («умный кампус»)	единиц	0	1	3	5	7	9

# ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

- 1 Детализация текущего состояния цифровой зрелости в разрезе подразделений университета
- 2 Определение **приоритетных направлений** цифровой трансформации университета
- 3 Определение наиболее эффективных **мероприятий и инициатив** для достижения целевого уровня цифровой зрелости
- 4 **Формирование целевых КПЭ** (ключевых показателей эффективности) по повышению цифровой зрелости для подразделений и университета в целом
- 5 **Актуализация программы цифровой трансформации** университета и дорожной карты развития цифровой зрелости





# **ОЦЕНКА ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ УНИВЕРСИТЕТА**

Подготовлено: ДСР СВФУ  
18.05.2021